

председатель
совета трудового коллектива
МБКУ «Центр психолого-педагогической
помощи населению»

Т.А. Пугач
протокол заседания СТК
от 07.10.2025 г. № 3

УТВЕРЖДЕНО:

приказом директора МБКДУ
«Центр психолого- педагогической
помощи населению»
Т.А. Дума
от 07.10.2023 г. № 54



О внесении изменений и дополнений в Положение

«О системе оплаты труда работников

МБКДУ «Центр психолого-педагогической помощи населению»

На основании Постановлений администрации Соликамского муниципального округа от 15.09.2025 г. № 2061-па и № 03.10.2025 г. № 2230-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Соликамска», утвержденное постановлением администрации города Соликамска от 23.08.2019 № 1736-па» внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного консультативно-диагностического учреждения «Центр психолого-педагогической помощи населению», утвержденное приказом директора МБКДУ «ЦПППН» № 50 от 16.09.2019 года следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 1.1. раздела 1 Положения в следующей редакции:

««1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)», постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», отраслевых и региональных планов мероприятий («дорожных карт»), изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 30 марта 2011 г. № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные

характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и определяет условия и порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений Соликамского муниципального округа в сфере образования (далее – учреждения), подведомственных управлению образования администрации Соликамского муниципального округа.

1.2. Пункт 1.3. раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«1.3. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается настоящим Положением, коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с законодательством и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Пермского края, администрации Соликамского муниципального округа.

Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений формируются на основе следующих принципов:

недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;

индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, а также в связи с увеличением установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

установление в муниципальных учреждениях систем оплаты труда соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера; обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;

обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений;

предоставление других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.»

1.3. Пункт 1.7. раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«1.7. Установление минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы за календарный месяц) с учетом стимулирующих и иных выплат не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, применяемого с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П, от 27 июня 2023 г. № 35-П и от 23 сентября 2024 г. № 40-П, а также утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.»;

1.4. Пункт 1.11. раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«1.11. Порядок осуществления индексации (повышения) заработной платы работников Учреждений осуществляется в порядке, определенном действующим законодательством и муниципальными правовыми актами Соликамского муниципального округа.

Увеличение фондов оплаты труда работников, в том числе при проведении индексации заработной платы работников преимущественно направлять на увеличение размеров окладов (должностных окладов).»;

1.5. Дополнить раздел 1 Положения пунктом 1.12. в следующей редакции:

«1.12. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.»;

1.6. Дополнить раздел 1 Положения пунктом 1.13. в следующей редакции:

«1.13. Обязательными для применения являются следующие нормы и условия оплаты труда, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

включение в трудовой договор с работником (дополнительное соглашение к трудовому договору) условий оплаты труда, в том числе фиксированного размера, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ, а также размеров и условий выплат стимулирующего и компенсационного характера;

систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным

договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации);

размеры районных коэффициентов (коэффициентов) и порядок их применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также размеры процентных надбавок к заработной плате работников за стаж работы в указанных местностях и порядок их выплаты, устанавливаемые Правительством Российской Федерации.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.»;

1.7. Пункт 3.1. Раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. В целях настоящего Положения под основным персоналом учреждения понимаются работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, и включают:

3.1.1. педагогических работников – работников, осуществляющих консультативно-диагностическую, образовательную деятельность. Отнесение должностей к педагогическим работникам учреждений осуществляется в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225;

3.1.2. прочих основных работников – работников, не осуществляющих образовательную деятельность и непосредственно оказывающих услуги (выполняющих работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей. Отнесение должностей к прочим основным работникам осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225;

3.1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части:

$\text{ФОТО} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$, где

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда учреждения (составляет не более 70% ФОТ учреждения);

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения (составляет не менее 30% ФОТ учреждения).

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда учреждения и включает в себя все должности, специалистов, служащих и работников (профессии рабочих) данного учреждения.»;

3.1.3. Заработная плата педагогических работников, прочих основных работников МБКДУ «ЦППИ» состоит:

$ЗП_{пр} = \text{Оклад} + K_k + K_{стим}$, где

ЗП_{пр} – заработная плата работника;

K_k – выплаты компенсационного характера;

K_{стим} – выплаты стимулирующего характера.»;

1.8. Пункт 3.2. раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.2. Оклад – тарифная ставка, оклад (должностной оклад) работника, определяется руководителем Учреждения в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению»;

1.9. Пункт 4.1. раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

Заработная плата прочего персонала Учреждения состоит:

$ЗП_{пр} = \text{Оклад} + K_k + K_{стим}$, где

ЗП_{пр} – заработная плата работника;

Оклад – тарифная ставка, оклад (должностной оклад) работника, определяется руководителем Учреждения в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению;

K_k – выплаты компенсационного характера;

K_{стим} – выплаты стимулирующего характера.»;

1.10. Пункт 5.2. раздела 5 изложить в следующей редакции:

2.1. Выплата педагогическим работникам	Присвоение высшей квалификационной категории.	2 600.00 ежемесячно присвоения категории	рублей со дня высшей
--	---	--	----------------------

1.11. Раздел 5 Положения дополнить пунктом 5.5. в следующей редакции:

«В Учреждениях при наличии оснований устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

5.5.1 Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

5.5.1.1.. выплаты работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 ТК РФ);

5.5.1.2. выплаты за сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ);

5.5.1.3.. выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ);

5.5.2. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью:

5.5.2.1. руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации и на муниципальном уровне, в т.ч. педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

5.5.2.2.. выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющим (не имеющим) квалификационную категорию «педагог-наставник».

5.5.3.. Иные дополнительные компенсационные выплаты.».

1.12. Раздел 5 Положения дополнить пунктом 5.6. в следующей редакции:

« За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации и на муниципальном уровне, в т.ч. педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», доплаты устанавливаются для руководителей школьных формирований в размере 2000,0 рублей ежемесячно, для руководителей методических формирований муниципального уровня в размере 3000,0 рублей ежемесячно при условии выполнения плана работы методических формирований.»;

1.13. Дополнить Положение разделом 7 в следующей редакции:

«7.1. Учреждение обеспечивает сохранность документов, подтверждающих наличие основания, соблюдение условий и критериев установления, размер выплат стимулирующего характера всем категориям работников в течение 5 (пяти) календарных лет с момента установления выплат;

1.14. Дополнить Положение разделом 8 «Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, заместителя руководителя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в следующей редакции:

«8.1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, заместителя руководителя учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») на официальном сайте учредителя.

8.2. Руководитель, заместитель руководителя учреждения представляют информацию, указанную в пункте 8.1 настоящего Положения, в срок до 20 марта года, следующего за отчетным, учредителю для размещения в сети «Интернет» на официальном сайте учредителя.

8.3. Указанная информация может по решению учредителя размещаться в сети «Интернет» на официальном сайте учреждения.

8.4. Информация, предусмотренная пунктом 8.1 настоящего Положения, размещается учредителем на своем официальном сайте в сети «Интернет» не позднее 15 апреля года, следующего за отчетным.»;

1.15. заменить слово «городской» на слово «муниципальный» в соответствующем падеже по всему тексту Положения;

Приложение № 1 к Положению
«О системе оплаты труда работников
МБКДУ «Центр психолого-педагогической
помощи населению»

**Размер должностных окладов педагогических работников
Муниципального бюджетного консультативно-диагностического учреждения
«Центр психолого-педагогической помощи населению»
в соответствии с профессионально-квалификационными группами должностей
и квалификационными уровнями**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников второго квалификационного уровня:

- 1.1. Социальный педагог

Табл.1

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада
До 3 лет	10 682,0
От 3 до 8	11 240,0
От 8 до 14	11 868,0
От 14 до 20	12 568,0
Более 20	13 266,0

Табл.2

**Размеры должностных окладов,
устанавливаемые при наличии у педагогических работников
категории по результатам профессиональной аттестации**

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Соответствие занимаемой должности	13 266,0
Первая	14 367,0
Высшая	15 452,0

2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников третьего квалификационного уровня:

- 2.1. Методист, педагог-психолог

Табл.3

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада
До 3 лет	11 713,0

От 3 до 8	12 294,0
От 8 до 14	12 950,0
От 14 до 20	13 650,0
Более 20	14 367,0

Табл.4

**Размеры должностных окладов,
устанавливаемые при наличии у педагогических работников
категории по результатам профессиональной аттестации**

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Соответствие занимаемой должности	14 367,0
Первая	15 452,0
Высшая	16 660,0

3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня:

- 3.1. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед

Табл.5

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада
До 3 лет	12 571,0
От 3 до 8	12 950,0
От 8 до 14	13 421,0
От 14 до 20	13 877,0
Более 20	14 367,0

Табл.6

**Размеры должностных окладов,
устанавливаемые при наличии у педагогических работников
категории по результатам профессиональной аттестации**

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Соответствие занимаемой должности	14 367,0
Первая	15 701,0
Высшая	16 660,0

Приложение 2 Положению
«О системе оплаты труда работников
МБКДУ «Центр психолого-педагогической
помощи населению»

**Размер должностных окладов
специалистов и служащих, иного обслуживающего персонала
Муниципального бюджетного консультативно-диагностического учреждения
«Центр психолого-педагогической помощи населению»**

1. Размер должностных окладов специалистов и служащих (за исключением руководителя (директора), заместителя руководителя (директора) Учреждения)

Табл.1

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	Первый квалификационный уровень	секретарь	8 518,00
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	Первый квалификационный уровень	специалист по закупкам;	14 408,0
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	Первый квалификационный уровень	начальник отдела	16 660,0

2. Размеры должностных окладов профессиональной квалификационной группы должностей медицинских и фармацевтических работников.

Табл.2

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Размер должностного оклада, руб.	
Средний медицинский и фармацевтический персонал	Третий квалификационный уровень	Медицинский статистик	Без категории	9 373,0
			2-ая категория	9 936,0
			1-ая категория	10 582,0
			Высшая категория	11 226,0

3. Размеры должностных окладов иного персонала Учреждения.

Табл.3

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные профессии первого уровня	Первый квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	11 977,0